

Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Макеевский педагогический колледж»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ «Макеевский педагогический колледж»
Приказ № 372 от 18.12.2024 года

А.А. Мотайлова



ПЛАН
работы Центра карьеры
(содействия трудоустройству выпускников)
2024-2025 учебного года

План работы Центра карьеры (содействия трудоустройству ГБПОУ «Макеевский педагогический колледж» 2024-2025 учебного года

Цель деятельности: Обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников в соответствии с освоенной профессией/специальностью среднего профессионального образования

Задачи:

- 1) Оказание содействия в формировании карьерных треков студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ.
- 2) Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее-ЦЗН), общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства выпускников.
- 3) Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе по закрытию кадровых потребностей предприятий-партнеров.
- 4) Организация работы с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства.
- 5) Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов.

Используемые понятия:

Работодатель – партнер - предприятия, организации (в том числе реального сектора экономики и социальной сферы) и индивидуальные предприниматели, непосредственно заинтересованные в подготовке и трудоустройстве обучающихся и выпускников по профилю реализуемых в ПОО образовательных программ.

Маршрутизация – комплекс систематических мероприятий, реализуемых техникумом и работодателями по сопровождению обучающегося и выпускника для дальнейшего трудоустройства на рабочее место в соответствии с освоенной образовательной программой.

Карьерная карта – обобщенная модель развития профессиональной карьеры

Карьерный трек – детализированная модель развития профессиональной карьеры (траектория переходов к желаемой цели)

№	Содержание	Направления подготовки/участники	Ответственные	Сроки проведения	Ожидаемые результаты
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности Центра карьеры (ЦК)					
1.1	Утверждение плана работы и критериев эффективности деятельности Центра карьеры на 2024-2025 учебный год		Центр карьеры	Август, 2024	План работы ЦК сформирован и размещен на официальном сайте ГБПОУ «Макеевский педагогический колледж»
1.2	Создание рабочей группы содействия трудоустройству студентов и выпускников		Центр карьеры	Сентябрь, 2024	Состав рабочей группы утвержден. Приказ размещен на официальном сайте ГБПОУ «ШПК». Проведено не менее 3-х заседаний
1.3	Обеспечение функционирования группового чата в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Все направления/кураторы	Центр карьеры	Постоянно в течение года	Групповой чат создан и функционирует
1.4	Актуализация Положения о Центре карьеры		Центр карьеры	Октябрь, 2024	Положение о ЦК актуализировано и размещено на официальном сайте ГБПОУ «Макеевский педагогический колледж»
1.5	Организация обсуждения вопросов занятости и трудоустройства выпускников на заседаниях Административного совета		Руководитель Центр карьеры	Не менее 2 раз в год	Рассмотрение вопросов трудоустройства, решение проблемных вопросов
1.6	Актуализация информации о мерах содействия занятости, способах получения помощи на официальном сайте, в социальных сетях, мессенджерах (в том числе об актуальных вакансиях)		Центр карьеры	Ежемесячно	Вкладка сайта актуализирована в части нормативной базы, плана работы ЦК на 2024-2025 уч.год, вакансий. Группа/чат в социальных сетях/мессенджерах активно функционируют

2. Взаимодействие в формировании карьерных треков студентов. Взаимодействие с ЦЗН по вопросам маршрутизации и трудоустройства выпускников					
2.1	Организация работы по формированию карьерных треков с использованием ресурсов портала «Работа в России», агрегаторов вакансий:	Все направления	Центр карьеры. ЦЗН кураторы групп	В течение года	Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами портала «Работа в России»;
2.1.1	презентация возможностей портала	Все направления	ЦЗН Центр карьеры	Октябрь-ноябрь	регистрация студентов колледжа, студентов-выпускники очной формы обучения
2.1.2	регистрация студентов на портале	Все направления	Центр карьеры Кураторы групп	Октябрь-декабрь	на портале «Работа в России»;
2.1.3	организация тренингов использования возможностей портала	Все направления	Центр карьеры ЦЗН	По графику	формирование базы студентов-выпускников
2.2	Ознакомление с карьерной картой профессии/специальности. Обсуждение условий и возможностей развития профессиональной карьеры (в рамках кураторских часов)	Все направления 1-4 курсы	Центр карьеры Предприятия-партнеры Кураторы групп	В течение года	Понимание условий и возможностей формирования личного карьерного трека Продукт: разработаны карьерные карты по всем профессиям/специальностям, реализуемым в колледже
2.3	Организация встреч с успешными выпускниками – представителями профессий	Все направления	Центр карьеры	Не менее 1 встречи в год	Осознание собственной роли в планировании и реализации перспектив профессионального, жизненного и личностного развития. Продукт: реестр успешных выпускников

2.4	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда мерах поддержки молодых специалистов	Все направления	Центр карьеры ЦЗН	По количеству выпускных групп	Студенты-выпускники очной формы обучения ознакомлены с ресурсами портала «Работа в России» с детализацией Донецкой Народной Республики
2.5	Ознакомление с возможностями трудоустройства по профессии/специальности на предприятия Донецкой Народной Республики	Все направления	Центр карьеры Предприятия – партнеры ЦЗН	Сентябрь-декабрь	Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Трудоустройство по специальности» зафиксировали возможные предприятия (организации) для трудоустройства по полученной профессии/специальности Продукт: реестр предприятий по направлениям подготовки
2.6	Организация совместных мероприятий по продвижению линейки профессий /специальностей, направлений среднего профессионального образования колледжа в контексте потребностей рынка труда Донецкой Народной Республики		Центр карьеры ЦЗН	Не менее 2-х фактов	Развитие интереса к направлениям подготовки, реализуемым в ГБПОУ «Макеевский педагогический колледж» в контексте уменьшения кадровых потребностей предприятий Продукт: реестр мероприятий и материалов к ним
2.7	Функционирование горячей линии по вопросам занятости студентов/выпускников	Все направления	Центр карьеры	В течение года	Оперативное консультирование по вопросам трудоустройства Продукт: журнал консультаций

2.8	Организация тренингов:	Все направления	Центр карьеры	Не менее 2-х в год	Студенты-выпускники владеют навыками
2.8.1	«Резюме. Помощь в оформлении и правилах его подачи»	студенты выпускных групп	ЦЗН		составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.8.2	«Собеседование с работодателем: вопросы и ответы. Навыки делового общения»				Продукт: материалы семинара; составленные резюме
2.9	Организация семинаров/рабочих встреч:	Все направления	Центр карьеры ЦЗН	В течение года	Определение и понимание вариантов проектирования
2.9.1	«Погружение в профессию»	Студенты 1-х курсов	Центр карьеры Представители предприятий	1 раз в учебном году	своей профессиональной карьеры Продукт: материалы семинара
2.9.2	«Предпринимательская деятельность и/или самозанятость»	Студенты 3-4 курсов	Центр карьеры ЦЗН	1 раз в год	Студенты-выпускники очной формы обучения в карьерном треке «Открытие собственного дела» «Самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности Продукт: материалы семинара
2.9.3	«Трудовое право: основы норм трудового законодательства. Налоговое законодательство»	Студенты выпускных групп	Центр карьеры ЦЗН	1 раз в год	Формирование необходимых для успешного трудоустройства знаний и компетенций в области трудового законодательства. Продукт: материалы семинара

2.10	Организация участия студентов в конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах, в чемпионатном движении	Все направления/ Студенты 1-4 курсов	Начальник Департамента образования Администрации Г.О. Макеевка ДНР Предприятия- партнеры	В течение года	Повышение интереса к выбранной профессии/специальности Продукт: перечень мероприятий профессиональной направленности
3. Взаимодействие с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий-партнеров					
3.1	Организация и проведение мероприятий по формированию мотивации студентов/выпускников к трудовой деятельности по полученной профессии/специальности с участием работодателей (экскурсии на предприятия, встречи с кадровыми службами предприятий, участие в мероприятиях предприятий-партнеров)	Все направления	Центр карьеры Кураторы групп Предприятия- партнеры	В течение года	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя
3.2	Развитие практики целевого обучения:	Все направления	Центр карьеры Предприятия- партнеры	В течение года	Увеличение количества договоров о целевом обучении Увеличение количества предприятий-партнеров
3.2.1	Организация работы по маршрутизации студентов/выпускников на основании заключенных целевых договоров (встречи с представителями предприятий, актуализация преимуществ целевой подготовки, меры поддержки, опережающее трудоустройство, квалификационные экзамены)	Все направления	Центр карьеры, Предприятия- партнеры Кураторы групп	В течение года	Продукт: реестр целевых договоров в разрезе предприятий и направлений подготовки
3.2.2	Обеспечение информирования абитуриентов/работодателей о возможности заключения договоров о целевом обучении	Все направления	Центр карьеры Приемная комиссия	В течение года	

3.3	Организация прохождения производственной практики с трудоустройством	Все направления	Заведующий учебно-производственной практикой	В соответствии с графиком УП	Развитие профессиональных компетенций. Определение возможного карьерного трека Продукт: реестр баз практики
3.4	Актуализация целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Студенты направлений Дошкольное бразование, Специальное дошкольное образование, Преподавание в начальных классах	Центр карьеры Предприятия-партнеры	В течение года	Передача личного опыта, знаний и практических навыков. Продукт: модель наставничества
3.5	Взаимодействие с представителями предприятий по закреплению рабочих мест (трудоустройство) с выпускниками после завершения учебы, по направлениям, входящих в кластер Професионалитет	Направление: Дошкольное образование, Специальное дошкольное образование, Преподавание в начальных классах	Центр карьеры Предприятия-партнеры	В течение года	Заккрытие кадровых потребностей предприятий высококвалифицированными рабочими кадрами. Увеличение количества предприятий-партнеров.
3.6	Организация деятельности по расширению реестра работодателей и их объединений, заключение соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Все направления	Центр карьеры	В течение года	Продукт: реестр работодателей; реестр соглашений
3.7	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, государственная итоговая аттестация, конкурсы профессионального мастерства и др.)	Все направления	Учебная часть Предприятия-партнеры	В течение года	Совершенствование качества подготовки кадров. Своевременное внесение изменений в ОПОП по предложению работодателей
3.8	Организация участия студентов/выпускников в региональных мероприятиях профориентационной направленности	Все направления	ЦЗН, Центр карьеры, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Январь – июнь 2025 года	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках вакансий. Снижение количества выпускников с риском нетрудоустройства

3.9	Содействие формированию корпоративной культуры у студентов (встречи молодых специалистов предприятий с органами студенческого самоуправления/участие в мероприятиях предприятий-партнеров)	Все направления	Центр карьеры Предприятия-партнеры Кураторы	В течение года	Популяризация и принятие корпоративных ценностей предприятий-партнеров
4. Организация работы с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства					
4.1	Формирование реестра выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе по категориям (призванные на срочную службу в РА: выпускники, имеющие статус «Инвалид», «Лица с ОВЗ»).	Все направления/ выпускники 2023, 2024, 2025 годов	Центр карьеры Кураторы групп	<u>Выпускники 2024г.-</u> сентябрь-декабрь 2024г., <u>Выпускники 2025г. -</u> февраль-июнь 2025 г.	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: • выпускники 2023г. (завершившие службу в армии), находящиеся под риском нетрудоустройства • выпускники 2024г, находящиеся под риском нетрудоустройства; • студенты-выпускники 2025г, находящиеся под риском нетрудоустройства
4.2	Формирование реестра и работа по содействию занятости выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву (подбор вакансий, помощь в подготовке к собеседованию, подготовке резюме)	Все направления	Центр карьеры Кураторы групп	В течение года	
4.3	Разработка универсальных и адресных мероприятий по содействию в трудоустройстве выпускников, профессий/специальностей, с которыми сопряжен риск нетрудоустройства (в том числе: помощь в подготовке и размещении резюме, сопровождение при обращении в ЦЗН и др.). Организация адресной работы	Все направления	Центр карьеры ЦЗН	В течение года	Составлен и апробирован перечень универсальных и адресных мероприятий для содействия в трудоустройстве
4.4	Разработка индивидуальных планов сопровождения трудоустройства выпускников с инвалидностью, организации стажировок на предприятии		Центр карьеры ЦЗН Предприятия-партнеры	До 01 марта 2025г.	Снижение риска нетрудоустройства выпускников с инвалидностью Продукт: алгоритм индивидуального плана сопровождения трудоустройства выпускников с инвалидностью

4.5	Проведение профориентационной диагностики со студентами – выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и обеспечение им психологической поддержки	Выпускники 2025 г.	Центр карьеры Психолог	В течение года	Снижение риска нетрудоустройства выпускников Продукт: рекомендации по построению профессиональной карьеры
4.6	Информирование студентов о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций и получения мультиквалификаций	Все направления Студенты 1-4 курсов	ЦЗН, Центр карьеры, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	В течение года	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования как страхующем варианте при трудоустройстве (запасная профессия)
4.7	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Все направления	ЦЗН, Центр карьеры, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Апрель-июнь	Профилактика правонарушений. Приобретение новых профессиональных навыков и профессиональных контактов
4.8	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающимся по целевому договору в случае его расторжения	Все направления	Центр карьеры	В течение года	Защита прав и интересов выпускников Продукт: реестр расторгнутых договоров о целевом обучении
4.9	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив	Все направления	Центр карьеры, заместитель директора по учебно-воспитательной работе	В течение года	Формирование опыта и навыков добровольчества и волонтерства в молодежной среде Продукт: перечень практик добровольчества и волонтерства

5. Мониторинг занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 годов

5.1	Верификация и корректировка данных о занятости выпускников 2023, 2024, 2025 годов	Все направления	Центр карьеры Учебная часть	Выпускники 2023, 2024 г.г. - до 20.12.2024г. Выпускники 2025 г.-июль 2025г.	База выпускников сформирована и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
5.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2024 года по всем категориям в разрезе профессий/специальностей	Все направления	Центр карьеры Кураторы групп	Ежемесячно по состоянию на 1-е число	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
5.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости выпускников 2025 года по всем категориям (анкетирование студентов выпускных групп)			Февраль, июнь 2025 г.	База студентов- выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии
5.4	Анализ сведений о выпускниках, состоящих на учете в ЦЗН	Все направления	Центр карьеры ЦЗН	2 раза в год	База выпускников, состоящих на учете в ЦЗН, поддерживается в актуальном состоянии
5.5	Ведение и актуализация баз данных трудоустройства выпускников в течение 3-х лет после выпуска	Все направления	Центр карьеры Кураторы	2 раза в год	База данных выпускников последних 3-х лет обновляется 2 раза в год