

Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики
Государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Макеевский педагогический колледж»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ «Макеевский педагогический колледж»
З. Приказ № 178 от 03.06.2024 года



А.А. Мотайлова

ПЛАН
работы Центра карьеры
(содействия трудоустройству выпускников)
2024-2025 учебного года

**План работы Центра карьеры (содействия трудоустройству ГБПОУ «Макеевский педагогический колледж»
2024-2025 учебного года**

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦК;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|--|---|---|------------------|--|--------------------------------------|--|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦК | | | | | | |
| 1. | Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников | Специалисты ЦК | Сентябрь 2024 | Черновол Е.А. | План | Нормативная обеспеченность деятельности |
| 2. | Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | Специалисты ЦК | Сентябрь 2024 | Черновол Е.А. | План | Нормативная обеспеченность деятельности |
| II. Индивидуализация профессионального развития выпускников | | | | | | |
| 1. | Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, инвалиды и лица с ОВЗ районе | Студенты/ выпускники, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ | Сентябрь-декабрь | Черновол Е.А. | Информационные материалы | Информированность по вопросам трудоустройства |
| 2. | Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства | Студенты/ выпускники, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ | Сентябрь-июнь | Черновол Е.А. | Материалы тренингов, семинаров | Сформированное у выпускников общего представления умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов |
| 3. | Обучение студентов – выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков, составлению резюме. | Студенты/ выпускники | Сентябрь-декабрь | Черновол Е.А. Пикулина Г.Н., Мижонная Н.А. | Составленные и опубликованные резюме | Умение студентами – выпускниками планировать трудовую деятельность, развитие стремление к карьерному росту. |

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|-------|------------------------------|--|------------------|---|--|---|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| 4. | Профориентационный тренинг | Студенты/ выпускники | Сентябрь | Пикулина Г.Н. | Профориентационный тренинг | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 5. | Проведение ярмарок вакансий. | Студенты/ выпускники | Декабрь. | Черновол Е.А. | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 6. | Проведение ярмарок вакансий. | Студенты/ выпускники | Март. | Черновол Е.А. | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 7. | Проведение ярмарок вакансий. | Студенты/ выпускники | Май. | Черновол Е.А. | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |

| | | | | | | |
|----|---|-------------------------|-------|--------------------------------|--|--|
| 8. | Проведение ярмарок вакансий. Выпускники, находящиеся под риском не трудоустройства (по различным причинам) | Студенты/ выпускники | Июнь. | Черновол Е.А. Пикулина Г.Н. | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |
| 9. | Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело) | Студенты/ выпускники | Июнь. | Черновол Е.А. | Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей | Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели |

III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей

| | | | | | | |
|----|---|---|------------------------------------|---|--------------------------|--|
| 1. | Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д. | Студенты/ выпускники, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ | Декабрь, Март, май, июнь. | Черновол Е.А., Центр занятости, Департамент образования администрации г. Макеевки. | Материалы мероприятий | -Информированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с ОВЗ, о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов, в т.ч. инвалидов и лиц с |
|----|---|---|------------------------------------|---|--------------------------|--|

| № п/п | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены мероприятия) | Сроки проведения | Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|-------|--|---|------------------|---|-------------------------------------|---|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| 2. | Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», «Профессионалы» (взаимодействие с центром занятости населения некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги) | Студенты/ выпускники – инвалиды и лица с ОВЗ, в т.ч. участники и победители чемпионата «Абилимпикс» | В течение года | Черновол Е.А. Руководители практики | Материалы, отчетная документация | ОВЗ, на трудоустройство по специальности -Информированность студентов -инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч. участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», «Профессионалы» о возможностях трудоустройства, существующих вакансиях для данной категории |
| 3. | Организация временной занятости студентов | Студенты/ выпускники | В течение года | Черновол Е.А. | Договор о временном трудоустройстве | Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями |
| 4. | Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении Договор | Студенты/ выпускники | В течение года | Черновол Е.А. | Договор | Заключение договора о целевом обучении |
| 5. | Сопровождение студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программе целевого обучения (заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство) | Колледж, Работодатели Студенты Родители | В течение года | Черновол Е.А. | Договор | Заключение договора, обучение, стажировка, трудоустройство |

| | | | | | | |
|-----|---|-----------------------|----------------|--------------------------------|------------------------------|--|
| 6. | Содействие в организации наставничества на предприятиях | Колледж Работодатели | В течение года | Черновол Е.А. | Материалы, мероприятия | Наставничество на предприятиях |
| 7. | Содействие в развитии практико-ориентированного (индивидуального) обучения на предприятиях | Колледж Работодатели | В течение года | Черновол Е.А. | Информация на сайте колледжа | Доля ПОО, заключивших договора о практико-ориентированном обучении 2023 г. - ___% 2024 г. - ___% 2025 г. - ___% |
| 8. | Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций | Колледж Работодатели | В течение года | Черновол Е.А. Мижонная Н.А. | Информация на сайте колледжа | Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей |
| 9. | Информирование Управления образования администрации г. Макеевки о планируемом выпуске | Колледж | В течение года | Черновол Е.А. Гелюх И.К. | Информация на сайте колледжа | Подготовлены и направлены информационные письма работодателям, размещена информация |
| 10. | Проведение совместных мероприятий с ЦЗН, расположенных в муниципальных образованиях ДНР, по содействию в организации практики студентов, заключения договоров о целевом обучении, трудоустройства выпускников | Колледж, Работодатели | В течение года | Черновол Е.А. | Материалы мероприятия | Избежать появления выпускников текущего года, находящихся под риском нетрудоустройства. |
| 11. | Формирование банка актуальных вакансий | Колледж, Работодатели | В течение года | Черновол Е.А. | План работы | Сформированный банк актуальных вакансий от прямых работодателей – партнёров даст возможность студентам получить свежую информацию И достаточно быстро трудоустроиться. |

| | | | | | | |
|-----|---|-----------------------|-----------------|---|--|--|
| 12. | Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти и ЦОПП иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион | Колледж | В течение года | Черновол Е.А. | Занятость выпускников | Повышение информированности выпускников и актуализации сведений о выпускниках, завершивших обучение и переехавших в другой регион с целью |
| 13. | Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.) | Колледж, Предприятия | Ежегодно | Черновол Е.А., Мижонная Н.А., Пикулина Г.Н., Гелюх И.К., Апонюк А.И., Преподаватели. | Дем.экзамен Конкурсы профессионального мастерства | Привлечение работодателей к содействию в трудоустройстве выпускников и подбору будущих кадров на этапе обучения и итоговой |
| 14. | Сопровождение студентов по организации их временной занятости в том числе в летней период | Колледж | В течение года | Черновол Е.А. | Занятость выпускников | Количество студентов, получивших консультации о временной занятости |
| 15. | Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости) | Колледж | В течение года | Черновол Е.А. | Уроки финансовой и правовой грамотности | Сформированные навыки у студентов по финансовой и правовой грамотности. |
| 16. | Организация и проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов на базе организаций (предприятий), направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов | Колледж, Работодатели | В течение года. | Брыкова Н.А. | Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов | Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/специальности, в том числе к временной занятости в каникулярный период |

| | | | | | | |
|-----|--|-----------------------|---|---|---|--|
| 17. | Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г. | Колледж | Ежемесячно | Черновол Е.А. Руководители учебных групп | Проведение различного рода мероприятий по содействию трудоустройству выпускников предыдущих лет | Статистические данные мониторинга позволят увидеть проблемные ситуации, которым нужно уделить особое внимание. |
| 18. | Проведение мероприятий с выпускниками по эксплуатации ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» | Колледж | В течение года | Черновол Е.А. | Информация для выпускников | 100% информирование выпускников о информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» |
| 19 | Проведение практикумов с выпускниками по подготовке и размещению резюме, участию в собеседованиях, в формировании студентами и выпускниками портфолио и др. | Колледж | В течение года | Черновол Е.А. | Составление резюме | Формирование навыков по трудоустройству среди выпускников, Охват 2024 г. – 50 чел. 2025 г. - 50 чел. |
| 20. | Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности (диагностика, тестирование, консультации и др.) | Колледж | В течение года | Пикулина Г.Н. | Проведение тренингов | 100% охват выпускников |
| 21 | Организация и проведение для обучающихся по программам среднего профессионального образования диалоговой площадки «Неделя с работодателем» | Колледж, Работодатели | Октябрь, 2024, март, 2025 Далее ежегодно | Мотайлова А.А. Черновол Е.А. | Встречи с работодателями, круглые столы. | Количество студентов-участников 2024 г. - _____ чел. 2025 г. - _____ чел. |

IV. Отслеживание результативности деятельности

| № | Наименование мероприятия | Адресат (на кого направлены) | Сроки проведения | Ответственный (Ф.И.О., должность) | Ожидаемый результат | |
|----|--|------------------------------|------------------|-----------------------------------|--|---|
| | | | | | Результат-продукт | Результат-эффект |
| 1. | Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников ПОО | Колледж | В течение года | Руководители практики | 100% охват выпускников | Информированность о трудоустройстве выпускников |
| 2. | Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников | Колледж | Сентябрь-декабрь | Гелюх И.К. | Доля преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников | Повышение квалификации педагогов |
| 3 | Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников | Колледж | Сентябрь-май | Пикулина Г.Н. | Увеличение показателя доли трудоустроенных выпускников | Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности |
| 4. | Определение категорий выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве и разработка критериев работы с данными категориями | Колледж | Июнь - август | Черновол Е.А. Пикулина Г.Н. | Карта критериев работы с разными категориями выпускников | Отчёт |

| | | | | | | |
|-----|---|---------|----------------|--------------------------------|--|--|
| 5. | Формирование в ЦК реестров (баз данных) выпускников, требующих особого внимания со стороны ЦК при трудоустройстве | Колледж | В течение года | Черновол Е.А. Пикулина Г.Н. | 100 № охват выпускников мероприятиями по содействию занятости. | Формирование реестра |
| 6. | Организация тестирования для обучающихся по программам среднего профессионального образования на сформированное общими компетенций | Колледж | Декабрь, март. | Пикулина Г.Н. | Количество студентов-участников 2024 г. – 60 чел. 2025 г. - 60 чел. | Тесты |
| 7. | Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах | Колледж | Июнь | Черновол Е.А. | 100% охват выпускников | Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности ЦК |
| 8. | Организация мониторинга занятости выпускников колледжа текущего года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей) | Колледж | Август | Черновол Е.А. | Доля выпускников, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям | Мониторинг занятости |
| 9. | Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров | Колледж | Апрель-май | Руководители учебных групп | Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям. | Мониторинг |
| 10. | Организация проведения анкетирования выпускников с целью определения удовлетворенности качеством работы центров содействия | Колледж | Май. | Брыкова Н.А. | Определение индекса удовлетворенности выпускников с целью определения удовлетворенности | Анкетирование |
| 11. | Выявление намерений по дальнейшему обучению и трудоустройству выпускников | Колледж | Апрель-май | Черновол Е.А. | Определение рисков | Отчёт |